



Vrijwilligersbeleid Reddingsbrigade Nieuwegein

Inleiding	1
Lid worden	1
Lid blijven	2

Dit document is vastgesteld op de Algemene Vergadering van 18 maart 2026 en geldt met ingang van 18 maart 2026.

Inleiding

Reddingsbrigade Nieuwegein draait volledig op vrijwilligers. Hoewel leden zich vrijwillig inzetten voor de vereniging, is dit niet vrijblijvend.

Dit vrijwilligersbeleid is bedoeld om zowel een veilig verenigingsklimaat te waarborgen als de professionaliteit en kwaliteit van onze reddingsbrigade hoog te houden.

Lid worden

Reddingsbrigade Nieuwegein werft actief leden. We zijn altijd op zoek naar nieuwe enthousiastelingen die onze vereniging komen versterken en een positieve bijdrage willen leveren aan de vereniging.

Iemand kan zich pas actief inzetten en als aspirant-lid van de vereniging inschrijven als er aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- Het aspirant-lid is minimaal 17 jaar of ouder
- Het aspirant-lid heeft minimaal twee keer meegelopen
- Er is tijdens de meeloopavonden een kennismakingsgesprek geweest met het aspirant-lid, waarin door een afgevaardigde van het bestuur een gesprek is gevoerd over motivatie en verwachtingen binnen de vereniging
- Het aspirant-lid heeft kennisgenomen van de gedragscode en het huishoudelijk reglement van de vereniging en tekent ervoor hier kennis van te hebben genomen en zich hiernaar te gedragen

Indien aan bovenstaande voorwaarden is voldaan, wordt het aspirant-lid ingeschreven bij de bond en krijgt het lid een jaar lang de status aspirant-lid. In dit jaar, geldend als een soort proefperiode, wordt gekeken of het aspirant-lid past binnen de vereniging, geschikt is voor de taken die we als Reddingsbrigade hebben, en bijdraagt aan een veilig en positief verenigingsklimaat.

Voor het aspirant-lid (indien 18 jaar of ouder) wordt bij inschrijving een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd, welke zonder op- of aanmerkingen overlegd dient te worden. Zo lang de aanvraag nog bij Justis in behandeling is, kan het aspirant-lid al wel meedraaien binnen de vereniging. Indien er uit de screening door Justis een negatief advies naar voren komt, wordt het aspirant-lid per direct uitgeschreven en is hij/zij niet meer welkom binnen de vereniging.



Voor alle niet-aspirant-leden geldt dat zij iedere drie jaar een nieuwe VOG dienen te overleggen. Bij het niet overleggen van een VOG kan het lid op deze grond worden uitgeschreven.

Om te monitoren hoe het aspirant-lid zich binnen de vereniging beweegt en ontwikkelt, vinden minimaal de volgende gespreksmomenten met een of meer afgevaardigden van het bestuur plaats:

- Na ca. 3 maanden
- Na ca. 6 maanden
- Na ca. 12 maanden

Na uiterlijk 12 maanden zal het bestuur een besluit nemen over omzetting van het aspirant-lidmaatschap naar een volledig lidmaatschap, of beëindiging van het lidmaatschap.

Lid blijven

Reddingsbrigade Nieuwegein hecht waarde aan een veilige verenigingsomgeving. Voor al onze leden geldt, zonder uitzondering, het huishoudelijk reglement en onze gedragscode. Beide documenten zijn te allen tijde terug te vinden op onze website.

In het huishoudelijk reglement is onder meer vastgelegd dat iedere drie jaar een nieuwe VOG dient te worden aangevraagd en overlegd. Daarnaast wordt middels dit vrijwilligersbeleid van ieder lid gevraagd om iedere drie jaar een exemplaar van de gedragscode en het huishoudelijk reglement te ondertekenen en de gedragscode na te leven.

Indien een lid ongewenst gedrag ervaart, kan hij/zij zich melden bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur. De contactgegevens van onze vertrouwenscontactpersoon vind je op onze website.